Contratto NTV

Definito da NTV l'accordo sul Contratto Collettivo di lavoro

L'accordo aziendale sottoscritto in data 25 luglio u.s. tra la Società Nuovo Trasporto Viaggiatori (NTV), che opererà nel segmento dell'Alta Velocità a partire dalla fine del corrente anno e le Organizzazioni sindacali FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI e UGL Trasporti è stato poi firmato, in data 1° agosto, anche dal Fast/Confsal per cui ora risulta sottoscritto da cinque delle sei Organizzazioni firmatarie del CCNL delle Attività Ferroviarie.

L'intesa è fortemente innovativa per gli aspetti fondamentali ai fini della competitività, quali il sistema retributivo e le regole di utilizzazione del personale. Recepisce inoltre molti istituti del vigente CCNL delle Attività Ferroviarie.

Il sistema retributivo prevede una moratoria che blocca le retribuzioni fino al 31.12.2014 ed un rilevante spostamento di quote della retribuzione dalla parte fissa a quella variabile, da pagare quindi in funzione del raggiungimento dei risultati e del miglioramento della produttività.

Le regole di utilizzazione del personale di condotta e di scorta prevedono limiti di prestazione e flessibilità normative superiori a quelle dell'attuale CCNL delle Attività Ferroviarie attualmente in vigore.

L'intesa raggiunta da NTV prevede l'orario settimanale di 38 ore (contro quello di 36 applicato in FS) e diverse flessibilità di utilizzazione del personale "mobile".

Sono presumibili differenze di costi di rilievo per quanto riguarda i Macchinisti ed i Capi Treno relativamente alle attività di condotta/scorta, notti, festività lavorate, ecc. fra quelli che effettuano servizio sui treni AV Frecciarossa e Frecciargento di Trenitalia e quelli di NTV.

A tale proposito e con l'attenzione posta ai propri costi, FS, avendo avuto notizia dell'avvenuta sigla dell'accordo, ha dichiarato, nel corso di tutte le riunioni sindacali successive, di voler sottoscrivere le stesse regole, ricevendo però risposte negative.